



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสตูล

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

โดยเป็นที่สมควรกำหนดมาตรการสร้างขวัญ กำลังใจ และแรงจูงใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งต้องปฏิบัติงานในภาวะไม่ปกติ ประกอบกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2550 ข้อ 20 และข้อ 21 กำหนดให้นับระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นทวีคูณสำหรับใช้คำนวณระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภทกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13(3) ประกอบมาตรา 23 วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2551 คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสตูล ในการประชุมครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2551 มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้ เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสตูล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ 2 ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 30 สิงหาคม 2550 เป็นต้นไป

ข้อ 3 พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดราชบุรี จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภอจะนะ อำเภอเกอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย) หรือพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อ 4 การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่พนักงานเทศบาลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นทวีคูณ ได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ได้ ดังนี้

4.1 การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับความ

ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับความ(1-3 2-4 และ 3-5) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ระดับ 2 และระดับ 3 ให้นับระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่

เป็นระยะเวลาที่คุณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำเนินตามคุณสมบัติ
เฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งจนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

4.2 การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์(นอกราดับควบ)

4.2.1 ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(ตำแหน่งประเภททั่วไป)และ
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ(6 ว/7ว/8ว หรือ 6ว/7วช/8วช/9วช/ชช) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3
และระดับ 4 ให้นับระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่เป็นระยะเวลาที่คุณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการ
นับเป็นระยะเวลาการดำเนินตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและ
นับเป็นระยะเวลาขึ้นต้นดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของ
บุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

4.2.2 ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัย ความรู้ ความชำนาญ
และประสบการณ์เฉพาะตัว (4/5 หรือ 5/6) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 ให้นับระยะเวลา
ปฏิบัติงานในพื้นที่เป็นระยะเวลาที่คุณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำเนิน
ตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาการดำเนินตามคุณ
ระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง 1 ระดับ
ติดต่อกันมาได้ไม่น้อยกว่า 2 ปี และระยะเวลาขึ้นต้นดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่
จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

4.3 พนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร

ให้นับระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่เป็นระยะเวลาที่คุณ ตามหลักเกณฑ์การ
นับระยะเวลาที่กำหนดไว้ในการนับรวมเป็นระยะเวลาขึ้นต้นดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งใน
สายงานที่จะแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาการดำเนินตามคุณ ในการนับระยะเวลาการดำเนินตามคุณ
ที่จะแต่งตั้งที่ต้องกันมาได้ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ 4 ปี แล้วแต่กรณี จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้
แต่งตั้ง 1 ระดับ ติดต่อกันมาได้ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ 4 ปี แล้วแต่กรณี ให้ใช้เฉพาะกรณีในมาตรฐาน

กำหนดตำแหน่งไม่วรวมถึงการกำหนดหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้เป็นกรณีพิเศษ

4.4 ให้เทศบาลตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานเทศบาลที่ปฏิบัติงานในพื้นที่
จังหวัดชายแดนภาคใต้ หากผู้ใดมีคุณสมบัติครบถ้วน มีความเหมาะสม และมีผลงานที่จะได้รับการแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเมื่อใด ให้เร่งดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดโดยเร็ว

4.5 ผู้ที่จะขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นตามแนวทางในข้อ 4.1- 4.3 นี้ หากประเมินในระหว่างที่ได้โอนออกนอพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้แล้ว สามารถนำหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนดไว้นี้มาถือปฏิบัติได้โดยให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้จนถึงวันที่ได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากโอนออกนอพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นเวลาที่วุฒิได้ (เฉพาะในช่วงที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้)

ประกาศ ณ วันที่ 5 กันยายน พ.ศ.2551

ธารา ตาล นน ย

(นายธารา ตาล นน ย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปัจจุบันติดราชการแทน

ประธานกสุรเมฆานาคนิติบัญญัติศึกษาและจังหวัดสุตด